

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение города Новосибирска
«Средняя общеобразовательная школа № 156
с углубленным изучением предметов художественно-эстетического цикла»
МБОУ СОШ № 156
г. Новосибирск, ул. Гоголя, 35-а, тел. 224-75-29, E-mail: school@scool156nsk.ru

П Р И К А З

16.02.2018г..

№ 83/2-о

О поэтапном внедрении профессиональных
Стандартов

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016г. № 548 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», для организации работы по внедрению профессиональных стандартов,

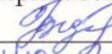



ПРИКАЗЫВАЮ:

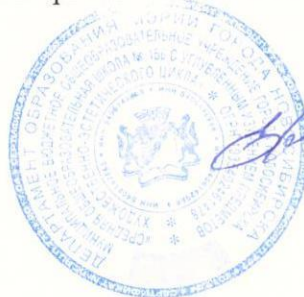
1. Утвердить план-график («дорожную карту») внедрения профессиональных стандартов «Педагог», «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».
2. Назначить Федорову Н.А., заместителя директора по УВР, ответственной за контроль реализации «дорожной карты» по направлениям «педагог», «педагог-психолог».
3. Назначить Моисееву О.А., заместителя директора по УВР, ответственной за контроль реализации «дорожной карты» по направлению «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».
4. Утвердить состав рабочей группы по разработке и реализации Плана по организации применения профессиональных стандартов.
 - Кислицына Е.А., директор;
 - Федорова Н.А., заместитель директора по УВР;
 - Моисеева О.А., заместитель директора по УВР;
 - Осинцева Н.В., педагог-психолог;
 - Черезова Е.В., председатель первичной профсоюзной организации.
5. Общий контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы

Е.А. Кислицына

С приказом ознакомлены:

 Федорова Н.А.
 Моисеева О.А.
 Осинцева Н.В.
 Черезова Е.В.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА
НОВОСИБИРСКА «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 156 С УГЛУБЛЕННЫМ
ИЗУЧЕНИЕМ ПРЕДМЕТОВ ХУДОЖЕСТВЕННО-ЭСТЕТИЧЕСКОГО ЦИКЛА»**

г. Новосибирск, ул. Гоголя, 35-а, тел. 224-75-29, E-mail: school@school156nsk.ru

П Р И К А З

16.02.2018

№

О поэтапном внедрении профессиональных
Стандартов

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016г. № 548 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», для организации работы по внедрению профессиональных стандартов,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план-график («дорожную карту») внедрения профессиональных стандартов «Педагог», «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».
2. Назначить Федорову Н.А., заместителя директора по УВР, ответственной за контроль реализации «дорожной карты» по направлениям «педагог», «педагог-психолог».
3. Назначить Моисееву О.А., заместителя директора по УВР, ответственной за контроль реализации «дорожной карты» по направлению «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».
4. Утвердить состав рабочей группы по разработке и реализации Плана по организации применения профессиональных стандартов.
 - Кислицына Е.А., директор;
 - Федорова Н.А., заместитель директора по УВР;
 - Моисеева О.А., заместитель директора по УВР;
 - Осинцева Н.В., педагог-психолог;
 - Черезова Е.В., председатель первичной профсоюзной организации.
5. Общий контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы

Е.А. Кислицына

**Профессиональные стандарты
педагогических работников, утвержденные Минтруда России**

01	Образование и науки	
При определении должностей обязанностей работников см. Письмо Минобрнауки России от 12.02.2016 N 09-ПГ-МОН-814.		
01.001	Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н (ред. от 05.08.2016) "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2013 № 30550)	с 01.01.2017
01.002	Приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)" (Зарегистрировано в Минюсте России 18.08.2015 N 38575)	с 01.01.2017
01.003	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 613н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2015 № 38994)	с 01.01.2017
01.004	Приказ Минтруда России от 08.09.2015 № 608н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2015 № 38993)	с 01.01.2017
01.005	Приказ Минтруда России от 10.01.2017 № 10н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания" (Зарегистрировано в Минюсте России 26.01.2017 № 45406)	с 01.01.2017

**План-график («дорожная карта»)
внедрения профессиональных стандартов в МБОУ СОШ №156**

Цель внедрения профессиональных стандартов: повышение качества образования, определение ориентиров и перспектив профессионального развития педагогов.

Задачи:

1. Организация повышения квалификации педагогических работников МБОУ СОШ №156 в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.

Этапы реализации «дорожной карты»

1. Подготовительный (организационный) этап – февраль – март 2018 года
2. Основной этап (апрель 2018 – июнь 2019 года).
3. Итоговый этап (июль-декабрь 2019 года).

Основные индикаторы реализации «дорожной карты»:

- доля педагогических работников, прошедших процедуру самооценки профессионального уровня в соответствии с требованиями профстандартов от общего числа педагогических работников МБОУ СОШ №156: 2018 год – 60%, 2019 год – 100%.
- доля педагогических работников МБОУ СОШ №156, прошедших повышение квалификации (профессиональную переподготовку) в соответствии с Планом от общего запланированного в Плане числа составит: 2018 год – 60%, 2019 год – 100%.

Название мероприятия	Формы, методы реализации мероприятия	Ответственные	Срок исполнения мероприятия
I этап. Организационное обеспечение внедрения профессиональных стандартов по должностям и профессиям (2018 год)			
1. Начало работы по внедрению профессиональных стандартов	- создание приказа об организации работы по внедрению профессиональных стандартов в организации на период 2018 - 2019 гг.	Кислицына Е.А., директор	Февраль 2018
2. Ознакомление работников с содержанием профессиональных стандартов, разъяснение новых терминов и требований	- размещение информации на стендах в организации, сайте организации; доступ к информации через локальную сеть школы	Федорова Н.А.	Февраль-март 2018

	- трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору)	Кислицына Е.А. Черезова Е.В.	Август 2018
5. Разработка и реализация подтверждения работниками профессиональных квалификаций в соответствии с занимаемыми должностями по штатному расписанию	- разработать и утвердить Положение о проведении аттестации персонала на соответствие занимаемой должности с учётом профессиональных стандартов (Приложение 5); - разработать план-график проведения аттестации персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в 2018 – 2019 гг.	Федорова Н.А. Моисеева О.А.	Сентябрь 2018
	- провести мониторинг выполнения мероприятий плана-графика подведомственными организациями; - предоставить в департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска сводную информацию о проделанной работе по внедрению профессиональных стандартов в подведомственных организациях	ГРБС	1 раз в полугодие: за 1 полугодие до 24.07 т.г., за 2 полугодие до 31.01. следующего за т.г.
II этап. Внедрение профессиональных стандартов по должностям (профессиям), по которым обязательно применение профессиональных стандартов (2018 год)			
6. Подтверждение работниками профессиональных квалификаций в соответствии с занимаемыми должностями по штатному расписанию	- оценить квалификацию работников на предмет соответствия требованиям профессионального стандарта посредством аттестации, в соответствии с план-графиком	Кислицына Е.А. Федорова Н.А. Моисеева О.А.	2018 год
7. Определение потребности в профессиональной подготовке и/или дополнительной профессиональной подготовке (ДПП) на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов и результатов аттестационной комиссии	- определить численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительная профессиональная подготовка; - составить смету затрат, необходимых на проведение профессиональной и/или дополнительной профессиональной подготовки в рамках бюджета организации на 2018 год и представить её учредителям для утверждения; - составить план – график прохождения работниками организации профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального обучения на 2018 год	Кислицына Е.А. Федорова Н.А. Моисеева О.А.	Сентябрь 2018

	<ul style="list-style-type: none"> - рассмотреть и утвердить сметы затрат, необходимые на проведение профессиональной и/или дополнительной профессиональной подготовки в рамках бюджета на 2018 год; - предоставить в департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска потребность в профессиональной подготовке (ПП) и/или дополнительном профессиональном образовании (ДПО) на 2018 год (приложение б) 	- ГРБС	
8. Реализация план-графиков прохождения работниками профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального обучения	<ul style="list-style-type: none"> - реализовать планы профессионального развития тех сотрудников, у которых выявлен недостаточный уровень знаний и навыков 	Кислицына Е.А. Федорова Н.А. Моисеева О.А.	Сентябрь-декабрь 2018
	<ul style="list-style-type: none"> - предоставить в департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска сводную информацию о проделанной работе по внедрению профессиональных стандартов в подведомственных организациях 	ГРБС	1 раз в полугодие: за 1 полугодие до 24.07. т.г., за 2 полугодие до 31.01. следующего за т.г.
III этап. Внедрение профессиональных стандартов для остальных работников организации (2019 год)			
9. Подтверждение работниками профессиональных квалификаций в соответствии с занимаемыми должностями по штатному расписанию	<ul style="list-style-type: none"> - оценить квалификацию работников на предмет соответствия требованиям профессионального стандарта посредством аттестации, в соответствии с план-графиком 	Кислицына Е.А. Моисеева О.А. Федорова Н.А.	Февраль 2019

<p>10. Определение потребности в профессиональной подготовке (ПП) и/или дополнительной профессиональной подготовке (ДПП) на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов и результатов аттестационной комиссии</p>	<p>- определить численность работников, для которых необходима профессиональная подготовка и/или дополнительная профессиональная подготовка;</p> <p>- составить смету затрат, необходимых на проведение профессиональной и/или дополнительной профессиональной подготовки в рамках бюджета организации на 2019 г. и представить её учредителям для утверждения;</p> <p>- составить план – график прохождения работниками организации профессиональной подготовки (ПП) и/или дополнительного профессионального обучения (ДПО) на 2019 год</p>	Кислицына Е.А.	Февраль 2019
	<p>- рассмотреть и утвердить сметы затрат, необходимые на проведение профессиональной и/или дополнительной профессиональной подготовки в рамках бюджета 2019 года;</p> <p>- предоставить в департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска потребность в профессиональной подготовке (ПП) и/или дополнительном профессиональном образовании (ДПО) на 2019 год (приложение 5)</p>	- ГРБС	Март 2019
<p>11. Реализация план-графиков прохождения работниками профессиональной подготовки и/или дополнительного профессионального обучения</p>	<p>- реализовать планы профессионального развития сотрудников, у которых выявлен недостаточный уровень знаний и навыков</p>	Федорова Н.А. Моисеева О.А.	В течение 2019 г
	<p>- предоставить в департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска сводную информацию о проделанной работе по внедрению профессиональных стандартов в подведомственных организациях</p>	ГРБС	1 раз в полугодие: за 1 полугодие до 24.07 т.г., за 2 полугодие до 31.01. следующего за т.г.